



#

0

8

#

||

.

.

.

.

Mae'n bleser gennym gyflwyno pedwerydd Cynllun Cydraddoldeb Strategol Cyngor Bwrdeistref Sirol Blaenau Gwent: cynllun ar gyfer y cyfnod 2024-28 sy'n nodi sut y byddwn yn cyflawni ein dyletswyddau o dan Ddeddf Cydraddoldeb (Cymru) 2010.

Mae rhoi tegwch a chydraddoldeb wrth galon popeth a wnawn yn ganolog i sicrhau'r canlyniadau lles mwyaf posibl i'n trigolion, cymunedau lleol, staff ac ymwelwyr, ar hyn o bryd ac yn y dyfodol.

Cynllun Cydraddoldeb Strategol 2024-28

Dyma bedwerydd Cynllun Cydraddoldeb Strategol y cyngor a bydd yn nodi ein hymrwymadau ar gyfer cyf awni ei nodau statudol i wneud y canlynol:

- (1) Dileu gwahaniaethu anghyfreithlon, af onyddu ac erledigaeth
- (2) Hyrwyddo cyf e cyfartal rhwng pobl sy'n rhannu nodwedd warchoddedig berthnasol a'r rhai nad ydynt
- (3) Meithrin perthynas dda rhwng pobl sy'n rhannu nodwedd warchoddedig a'r rhai nad ydynt

Bydd y Cynllun Cydraddoldeb Strategol hefyd yn cefnogi'r cyngor i gyf awni dyletswyddau statudol eraill a nodir yn Neddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol

,

#

O

#

0

Er mwyn creu Cynllun Cydraddoldeb Strategol sy'n berthnasol i'r rhai sy'n byw ac yn gweithio ym Mlaenau Gwent, roedd ymgysylltu â'r cyhoedd yn hollbwysig.

- Cynrychiolwyr o grwpiau ffydd a chrefyddol
- Grwpiau cymorth LHDTTC+
- Pobl hŷn
- Grwpiau cymorth gofalwyr ifanc
- Cynrychiolwyr o grwpiau ethnig leiafrifol
- Unigolion ag anabledd

At hynny, mae 48

Mae ein hamcanion cydraddoldeb mewn 'themâu' gan ein bod yn cydnabod bod llawer o'r materion cydraddoldeb allweddol a nodwyd gennym yn ymwneud â

Mae gennym ddyletswydd i gynhyrchu adroddiad blynyddol i amlygu cynnydd tuag at ein hamcanion. Bydd hwn hefyd yn amser allweddol i ystyried a allai fod angen newid ein camau gweithredu i ymgorf ori ein camau nesaf.

Dros bedair blynedd ein cynllun, byddwn yn cyf awni cyfres o gamau gweithredu lefel uchel wedi'u targedu, ac wedi'u hategu gan ein hamcanion, a fydd yn cydfynd â'r cynlluniau cydraddoldeb cenedlaethol y soniwyd amdanynt eisoes.

U

° # : Byddwn yn sefydliad teg a chyf awn.

Amcan Cydraddoldeb 2: Byddwn yn weithle sy'n hyrwyddo amrywiaeth a chynhwysiant.

Amcan Cydraddoldeb 3: Byddwn yn creu diwylliant dysgu teg a chynhwysol i bob plentyn ac unigolyn ifanc gyda ffocws ar gydraddoldeb, amrywiaeth a chynhwysiant.

Amcan Cydraddoldeb 4: Byddwn yn hyrwyddo ac yn cefnogi cymunedau cynhwysol, diogel a chydlynol.

° # : Byddwn yn sicrhau ymgysylltad a chyfranogiad ef eithiol ar gyfer pobl â nodweddion gwarchodedig.

Amcan Cydraddoldeb 6:

"Mae brwdfrydedd i greu newid o fewn y sefydliad."

"Mae arnom angen gwell dealltwriaeth fel gweithlu o sut y caif y sefydliad ei adeiladu a sut y caif pobl â nodweddion gwarchoddedig eu cynrychioli."

7 Arolwg Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Chynhwysiant Blaenau
Gwent 2023

"Mae angen mwy o hyf orddiant ac ymwybyddiaeth – nid oes angen i ni fod yn ofnus i edrych oddi mewn gan y bydd hyn yn arwain at newid cadarnhaol."

7 Aelodau staf fel rhan o sgwrs ymgysylltu 2023 ar y Cynllun
Cydraddoldeb Strategol

- Datblygu a gweithredu ein Strategaeth Gweith

k

#

- Creu diwylliant staf o cynhwysol lle mae cydraddoldeb, amrywiaeth a chynhwysiant yn cael eu cydnabod, eu gwerthfawrogi a'u dathlu
- Cynyddu dealltwriaeth o weithredu cadarnhaol fel y'i difnir yn Neddf Cydraddoldeb 2010 a deall sut i'w ymgorf ori yng ngwaith ein staf
- Bodloni ein gofyniad cyfreithiol i gyhoeddi data ar y bwlch cyf og rhwng y rhywiau ac ystyried adroddiad ar fylchau cyf og ar sail anabledd ac ethnigrwydd ac

- Anelu at gynyddu lefelau hunanddif nio gan ein staf ar bob nodwedd warchodedig a chynyddu hyder wrth rannu data
- Ymrwymo i gasglu a defnyddio 'prof adau bywyd' ein gweithlu

h

Rydym am i'n staf adlewyrchu amrywiaeth y cymunedau rydym yn eu gwasanaethu trwy ddarparu cyf-eoedd cyfartal ar gyfer datblygiad gyrfa a dilyniant i'r holl staf, waeth beth fo'u nodweddion gwarchodedig neu eu hamgylchiadau personol. Rydym am annog staf i rannu eu prof adau er mwyn llywio ein polisiau a'n harferion a gwella amgylchedd ein gweithle.

Rydym am hybu ymwybyddiaeth a dealltwriaeth o gydraddoldeb, amrywiaeth a chynhwysiant ar draws y sefydliad a herio unrhyw furf ar wahaniaethu, af onyddu neu fwmio.

#

Byddwn yn creu diwylliant dysgu teg a chynhwysol i bob plentyn ac unigolyn ifanc gyda f ocws ar gydraddoldeb, amrywiaeth a chynhwysiant.

u

Mae deall eich hunaniaeth yn rhan bwysig o ddatblygiad plentyn. Mae'n digwydd ym mlynnyddoedd cynnar ei fywyd ac yn ei ddilyn i fyd oedolion.

Nid yw mynd i'r afael ag anghydraddoldebau yn ein lleoliadau addysg a dysgu yn plentyn. M

dysgu. Yn benodol, soniwyd am ymarferion t cio blychau yn hytrach na newid systemig.

sy'n bwysig iddynt a darparu gwasanaethau sy'n canolbwynt o ar y gymuned, gan gynnwys:

Prosiect garddio Sow Pret y ym Mharc Bryn Bach mewn cydweithrediad â Gwasanaethau Hamdden Aneurin

Clybiau ieuenctid yn cynnal gweithgareddau wythnosol, gan gynnwys Zumba, ioga, coginio, celf, adrodd straeon a throelli disgiau

Teithiau a digwyddiadau i ofalwyr ifanc a'r ym Gofalwyr Ifanc Clwb Celfyddydau Anabledd 18-25

Y prosiect Gair Llafar (iechyd meddwl mamau)

Dathliad Diwrnod y Llyfr – yn sicrhau bod adnoddau ar gael i bawb

k

#

Gweithredu'r

° # .

Byddwn yn ymdrechu i

- Sicrhau bod anfantais economaidd-gymdeithasol yn cael ei hystyried wrth ymgysylltu a sicrhau cyfranogiad
- Ymgymryd â gwaith ymchwil a dadansoddi i ddeall sefyllfa economaidd-gymdeithasol ein grwpiau LHDTG+ ac ethnig leiafrifol ym Mlaenau Gwent
- Parhau i faenoriaethu cymorth i'r rhai sy'n gadael gofal y mae'r argyfwng costau byw wedi ef eithio'n andwyol ar eu bywydau
- Ystyried canfyddiadau adroddiad tlodi plant Plant yng Nghymru

h

Ein nod yw mynd i'r afael â'r anghydraddoldeb a wynebir gan bobl sy'n byw mewn tlodi ac sydd â nodweddion gwarchodedig fel bod pawb yn gallu cael mynediad cyfartal at gyf eoedd ac adnoddau, ni waeth pwy ydynt, o ble y maent yn dod, neu beth maent yn ei wynebu. Ein nod yw galluogi pobl â nodweddion gwarchodedig i ymgysylltu'n llawn ac yn ef eithiol â chymdeithas a chael dweud eu dweud ac ef aith ar y dewisiadau sy'n ef eithio arnynt, ac, yn olaf, rydym yn gobeithio lleihau'r bylchau a'r gwahaniaethau mewn ca