



Cyngor Bwrdeistref Sirol Blaenau Gwent

Adroddiad Monitro Cydraddoldeb Strategol Blynyddol 2018 – 2020

“Cymru fwy Cyfartal!”

Mae'r ddogfen hon ar gael yn electronig yn: <http://www.blaenau-gwent.gov.uk/community/14723.asp>, ac ar ffurf copïau caled ym mhob un o lyfrgelloedd lleol Blaenau Gwent. Os oes angen y ddogfen hon arnoch mewn fformat gwahanol, e.e. print bras, Braille, fersiwn sain ac ati, cysylltwch â:

Polisi, Partneriaethau ac Ymgysylltu

Polisi a Phartneriaethau

Cyngor Bwrdeistref Sirol Blaenau Gwent

Swyddfeydd Bwrdeistrefol

Canolfan Ddinesig

Glynebwy

Blaenau Gwent

NP23 6XB

Ffôn: 01495 355935

E-bost: pps@blaenau-gwent.gov.uk



4-5

6-9

10-11





2. Hyrwyddo cyfle cyfartal rhwng pobl sy'n rhannu nodwedd warchoddedig berthnasol a'r rhai nad ydynt.
3. Meithrin cysylltiadau da rhwng pobl sy'n rhannu nodwedd warchoddedig a'r rhai nad ydynt.

Yn olaf, daw'r adroddiad i ben drwy nodi'r camau nesaf arfaethedig ar gyfer bwrw ymlaen â'r agenda cydraddoldeb ac mae'n esbonio sut y bydd ein canfyddiadau presennol yn llywio datblygiad ein **Cynllun Cydraddoldeb Strategol newydd ar gyfer 2020-2024**, ac mae hefyd yn cyfeirio at waith cydraddoldeb sydd ar y gweill ar hyn o bryd mewn ymateb i bandemig byd-eang COVID-19.



Ein Cynnydd

Amcan Cydraddoldeb 1 - *Gwneud cydraddoldeb yn hanfodol wrth wneud penderfyniadau a darparu gwasanaethau.*

Mae'r amcan cydraddoldeb hwn yn cyfrannu at y Cyngor yn cyflawni yn erbyn y canlynol o'i ddyletswyddau penodol:

Amcanion Cydraddoldeb a Chynlluniau Cydraddoldeb Strategol
Asesiad Effaith Ymgysylltu
Gwybodaeth am gydraddoldeb
Gwybodaeth am Gyflogaeth, gwahaniaethau cyflog a hyfforddiant staff

Yr hyn a wnaethom

Cryfhau ein Harweinyddiaeth Cydraddoldeb ar draws y cyngor.

Hyrwyddo'r Agenda Cydraddoldeb yn wleidyddol ac yn broffesiynol i godi proffil cydraddoldeb. Er enghraifft, enwebodd y Cyngor Aelod Hyrwyddwr Cydraddoldeb i hyrwyddo cydraddoldeb ar lefel wleidyddol ar draws y Cyngor ac i gefnogi a hyrwyddo gwaith yn y maes hwn.

Cynnal gwaith ymchwil sylfaenol ac eilaidd a dadansoddi er mwyn cael gwell dealltwriaeth o faterion cydraddoldeb.

Gwerthuso canlyniadau gwaith cydraddoldeb, a gwaith arall sy'n effeithio ar ganlyniadau cydraddoldeb.

Cefnogi prosesau Asesiadau o'r Effaith ar Gydraddoldeb ar gyfer datblygu ac adolygu polisi, adolygu gwasanaethau, adroddiadau corfforaethol a phrosiectau effeithlonrwydd ariannol. Mae hyn yn rhywbeth rydym yn parhau i'w gryfhau eisoes ar gyfer cychwyn y



Ddyletswydd Economaidd-Gymdeithasol ym mis Ebrill 2021 gan sicrhau ei fod yn llywio prosesau gwneud penderfyniadau strategol.

Rydym wedi parhau i weithio mewn partneriaeth â rhanddeiliaid allweddol a phartïon â diddordeb ar lefel leol, rhanbarthol a chenedlaethol i fanteisio i'r eithaf ar arbenigedd a sgiliau i gefnogi effeithlonrwydd ac i ychwanegu gwerth yn effeithiol.

Parhaodd y Cyngor â'i ymrwymiad i ddarparu hyfforddiant cydraddoldeb i'w weithlu. Rydym yn gweithredu Cytundeb Lefel Gwasanaeth gyda Thîm Hyfforddiant Cydraddoldeb Cyngor Bwrdeistref Sirol Caerffili cyfagos i gydgyssylltu ein cyrsiau cydraddoldeb a Chymraeg. Cynigir cyrsiau i unrhyw aelod o staff eu mynychu, neu gellir teilwra cyrsiau yn ôl cais adrannau pan fydd yr angen yn codi. Rydym hefyd yn gweithio gyda phartneriaid eraill i ddarparu hyfforddiant ar faterion pwnc penodol fel LGBTQ+, rydym hefyd yn gweithio ar y cyd ar brosiectau ac unrhyw ddigwyddiadau i gefnogi'r gwaith hwn.

Rydym wedi parhau i ymgysylltu â phobl o bob un o'r nodweddion gwarchodedig mewn digwyddiadau ymgysylltu sy'n helpu i lunio prosesau gwneud penderfyniadau'r Cyngor ac wedi mynd ati'n rhagweithiol i hyrwyddo cyfranogiad pobl o nodweddion gwarchodedig i gymryd rhan mewn gweithgarwch ymgynghori ac ymgysylltu.

Mae'r bwlch cyflog rhwng y rhywiau yn fesur cydraddoldeb sy'n dangos y gwahaniaeth mewn enillion cyfartalog rhwng menywod a dynion. Yn 2018, roedd bwlch cyflog rhwng y rhywiau yn y DU ychydig dros 18%. Yng Nghyngor Bwrdeistref Sirol Blaenau Gwent, rydym yn hyderus bod dynion a menywod yn cael eu talu'n gyfartal am wneud swyddi



Amcan Cydraddoldeb Dau - *Bod yn gyflogwr cyfle cyfartal, gyda gweithlu sy'n ymwybodol o'r agenda cydraddoldeb ac sy'n ei deall.*

Mae'r amcan cydraddoldeb hwn yn cyfrannu at y Ffaith bod y Cyngor yn cyflawni yn erbyn y canlynol o'i ddyletswyddau penodol:

Amcanion Cydraddoldeb a Chynlluniau Cydraddoldeb Strategol

Ases effaith

Gwybodaeth am gydraddoldeb

Gwybodaeth am gyflogaeth, gwahaniaethau cyflog a hyfforddiant staff

Adrodd a Chyhoeddi

Yr hyn a wnaethom

Parhau i gasglu gwybodaeth o safon er mwyn deall anghenion ein staff a mynd i'r afael â materion cydraddoldeb y gweithlu.

Datblygu ac adolygu polisiau a gweithdrefnau datblygu sefydliadol yn barhaus sy'n canolbwyntio ar hyrwyddo cydraddoldeb yn y



Amcan Cydraddoldeb Tri *Gwneud ein gorau i ymgysylltu, gwarchod a chefnogi'r bobl hynny yn ein cymuned sydd ei angen fwyaf.*

Mae'r amcan cydraddoldeb hwn yn cyfrannu at gyflawni'r amcanion penodol canlynol:

Amcanion Cydraddoldeb a Chynlluniau Cydraddoldeb Strategol

Ymgysylltu

Ases effaith

Gwybodaeth am gydraddoldeb

Caffael

Adrodd a Chyhoeddi

Yr hyn a wnaethom

Gweithio gyda phartneriaid i gynnig hyfforddiant ar fynd i'r afael â throseddau casineb fel anabledd, hil, homoffobig, rhyw, oedran ac ati. Gweithio gydag ALLau eraill, Cymorth i Ddiodefswyr a'n Swyddog Troseddau Casineb Rhanbarthol i ddatblygu hyfforddiant Ymwybyddiaeth Troseddau Casineb. Mae'r hyfforddiant bellach wedi'i ddatblygu a chaiff ei gyflwyno i Aelodau, Staff, Partneriaid a Chymuned.

Fel rhan o waith y BGC sefydlwyd hwb diogelwch cymunedol lleol i bartneriaid ddod at ei gilydd a thrafod materion a chydweithio ar fynd i'r afael â'r materion hynny, sy'n caniatáu gwell arferion gweithio





Gan weithio drwy'r Uwch-Gyngor plant gallwn weithio gydag ysgolion ar bynciau sy'n cefnogi plant a phobl ifanc i ddeall effeithiau bwlio.

Mae gan BG Wasanaeth Diogelu sy'n gweithio'n agos gyda phob adran pe bai mater yn cael ei godi ac maent yn parhau i ddarparu cymorth, cyngor ac arweiniad ar draws y sefydliad.

Gweithio mewn partneriaeth â'r Adran Gwaith a Phensiynau (DWP) i nodi bylchau yn y ddarpariaeth gymorth er mwyn cefnogi'r rhai mewn angen. Roedd hyn yn cynnwys cefnogi prosiectau eraill a ariannwyd gan y llywodraeth megis Pontydd i Waith, Cymunedau dros Waith sy'n rhaglenni sy'n ymroddedig



Darparu hyfforddiant i bartneriaid yn y sector cyhoeddus a'r trydydd sector ar Atal Eithafiaeth Dreisgar a Chaethwasiaeth Fodern.



Cydweithio â'r Fforwm Ieuenctid a'r Uwch-Gyngor Plant i rannu gwybodaeth a chynyddu cyfleoedd dysgu o ran cydraddoldeb ac amrywiaeth yn ogystal â gwella ymwybyddiaeth o Gofensiynau'r Cenhedloedd Unedig ar Hawl Plentyn



ffoaduriaid drwy gyflwyno seminarau Cyflwyniad i Gaethwasiaeth Fodern.

Cefnogi Rhaglen Adsefydlu Ffoaduriaid Syria.

Codi ymwybyddiaeth o ddinasyddiaeth a seremonïau sifil a gynhaliwyd ym Mlaenau Gwent.

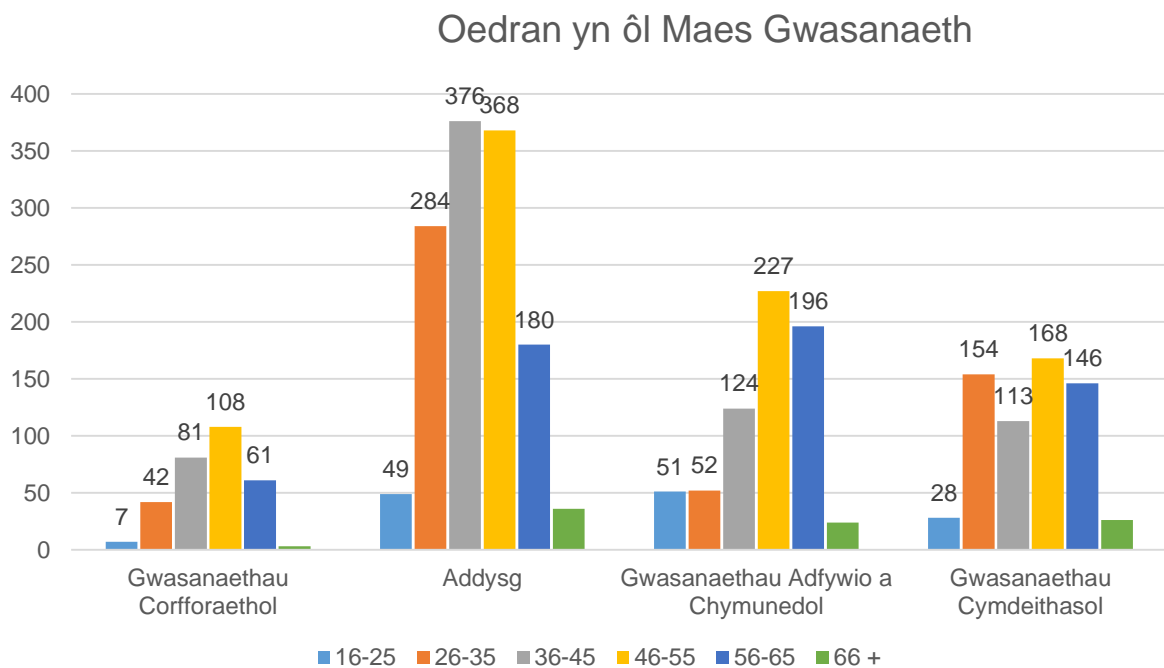
Gweithio'n effeithiol gydag amrywiaeth o grwpiau cymunedol lleol i'w galluogi i hyrwyddo cynhwysiant, yn ogystal â mwy o ymwybyddiaeth o gymorth pellach a chyfleoedd ariannu.

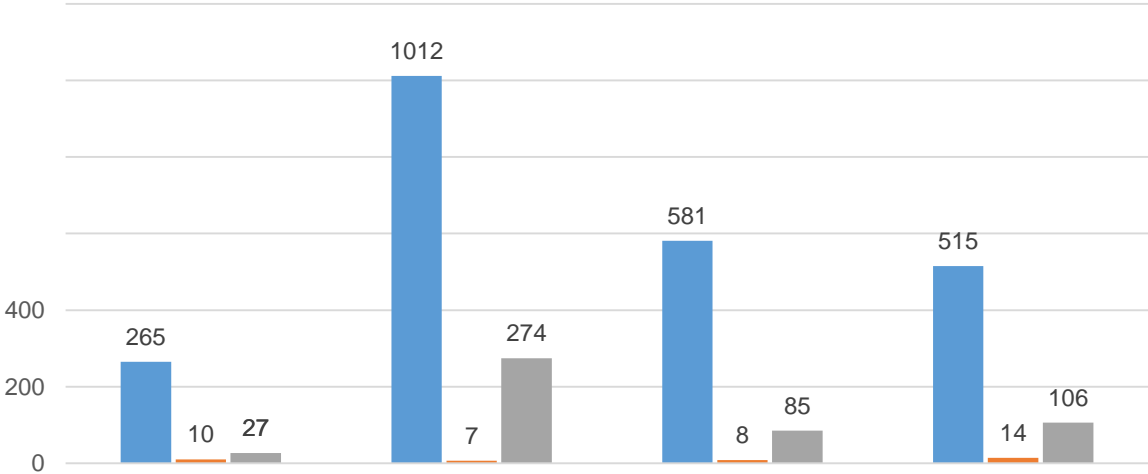


Atodiad

Data Monitro Cydraddoldeb - Ebrill 2019

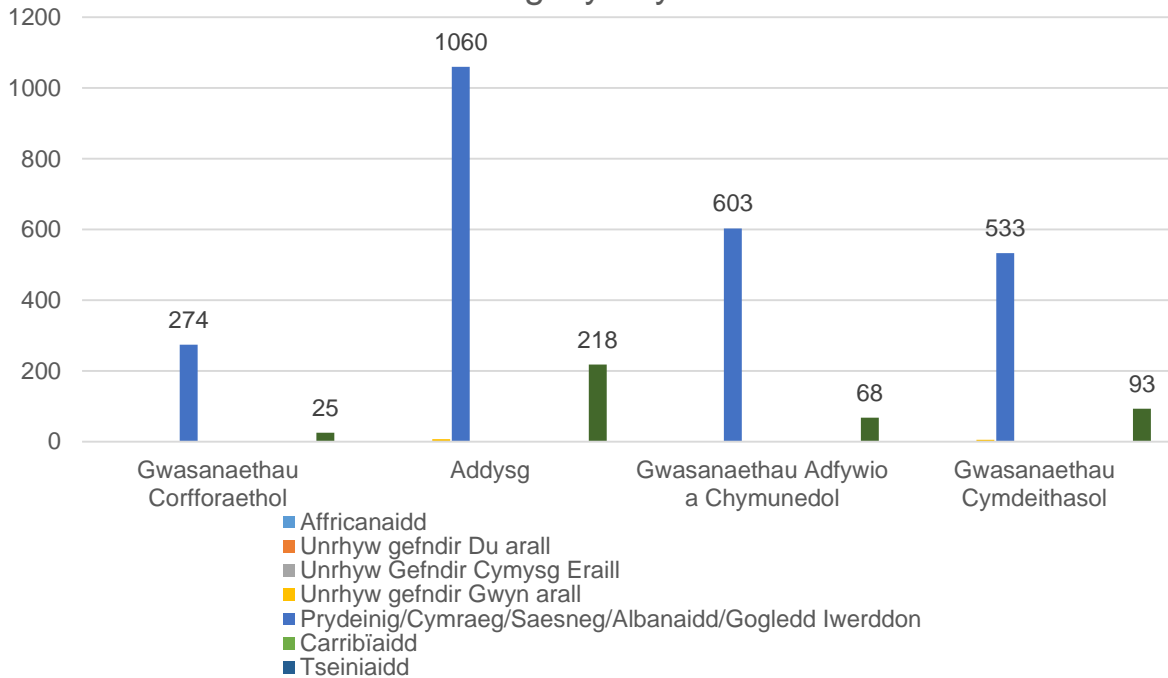
Nodyn - hepgorwyd niferoedd llai na 5 ar gyfer rhai mesurau i sicrhau anhysbysrwydd



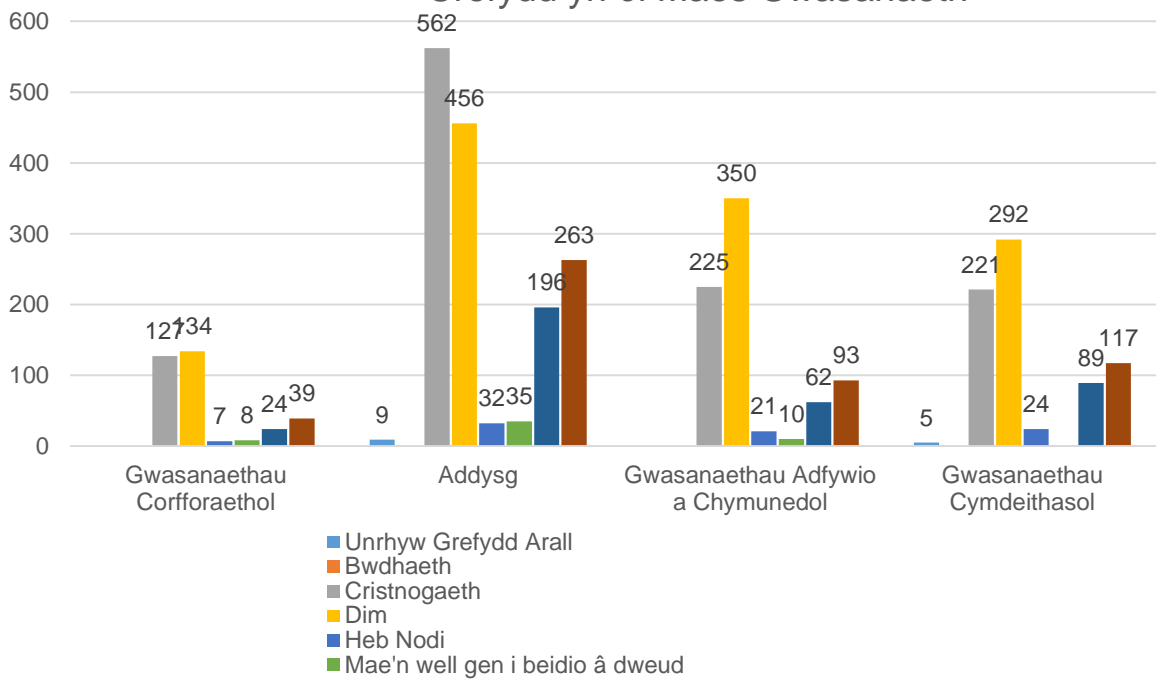


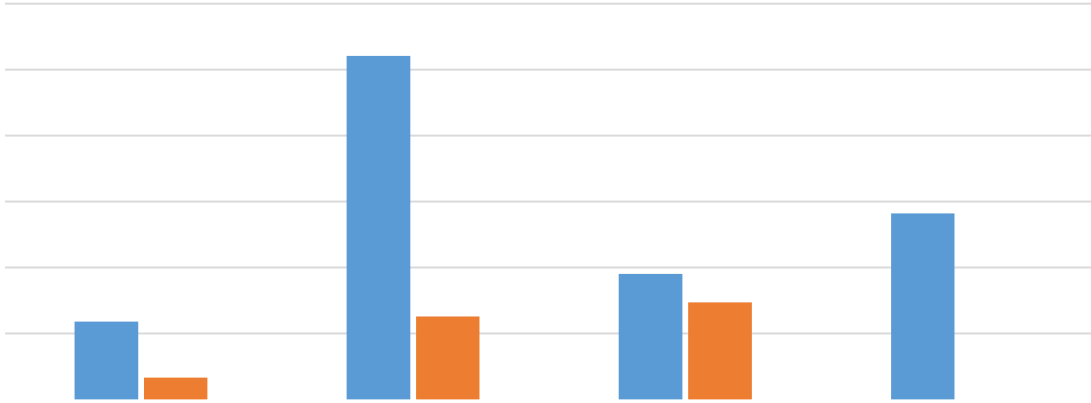


Ethnigrwydd yn ôl Maes Gwasanaeth



Crefydd yn ôl Maes Gwasanaeth





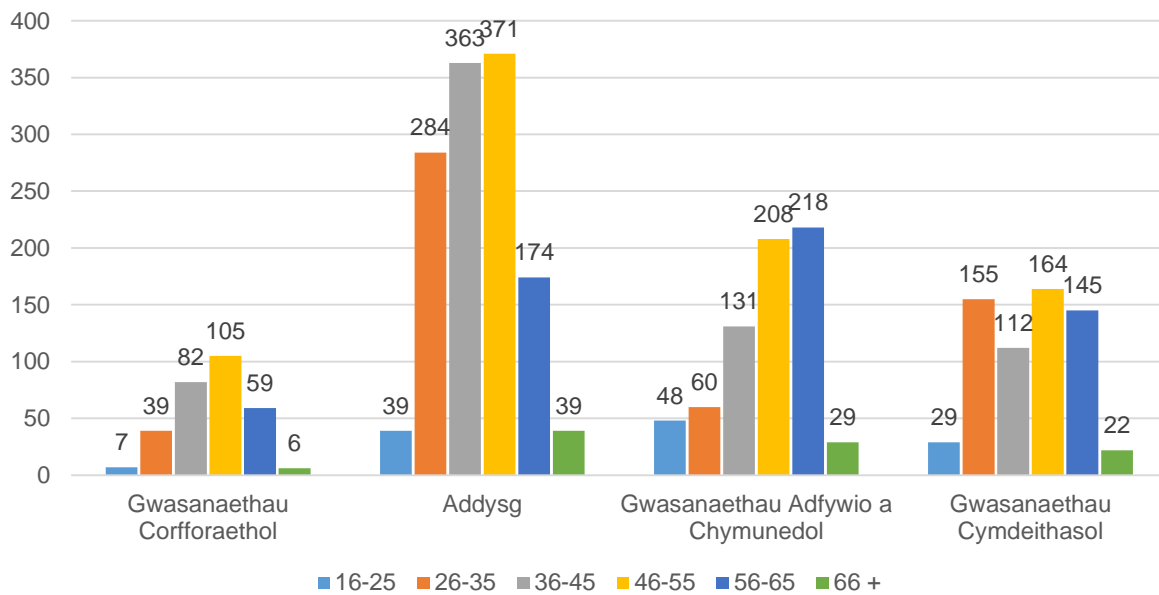




Data Monitro Cydraddoldeb - Ebrill 2020

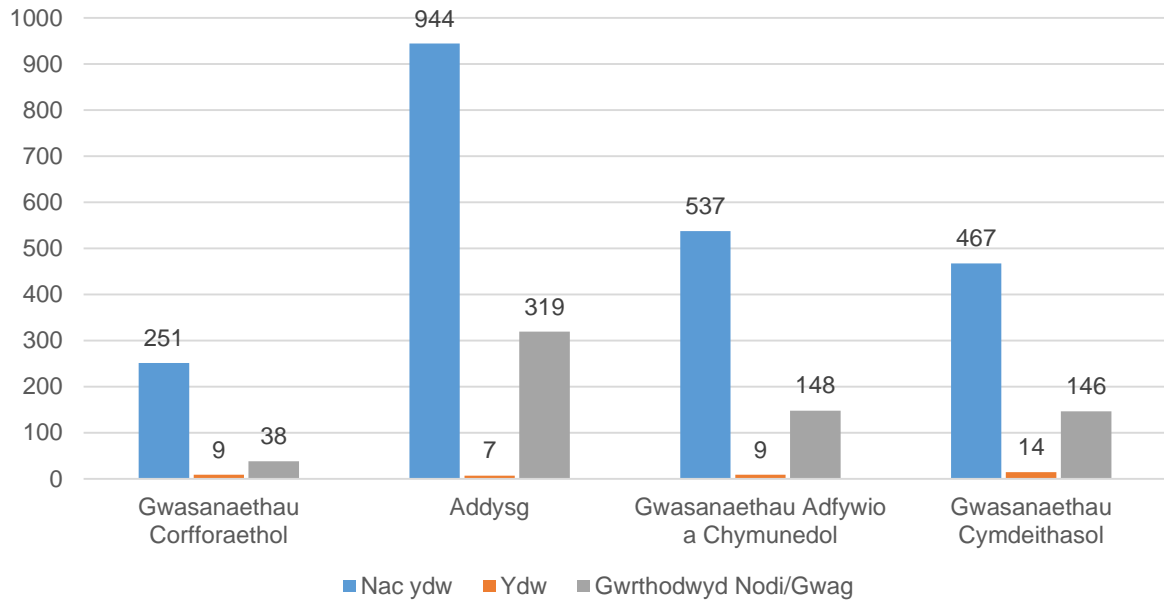
Nodyn - hepgorwyd niferoedd llai na 5 ar gyfer rhai mesurau i sicrhau anhysbysrwydd

Oedran yn ôl Maes Gwasanaeth

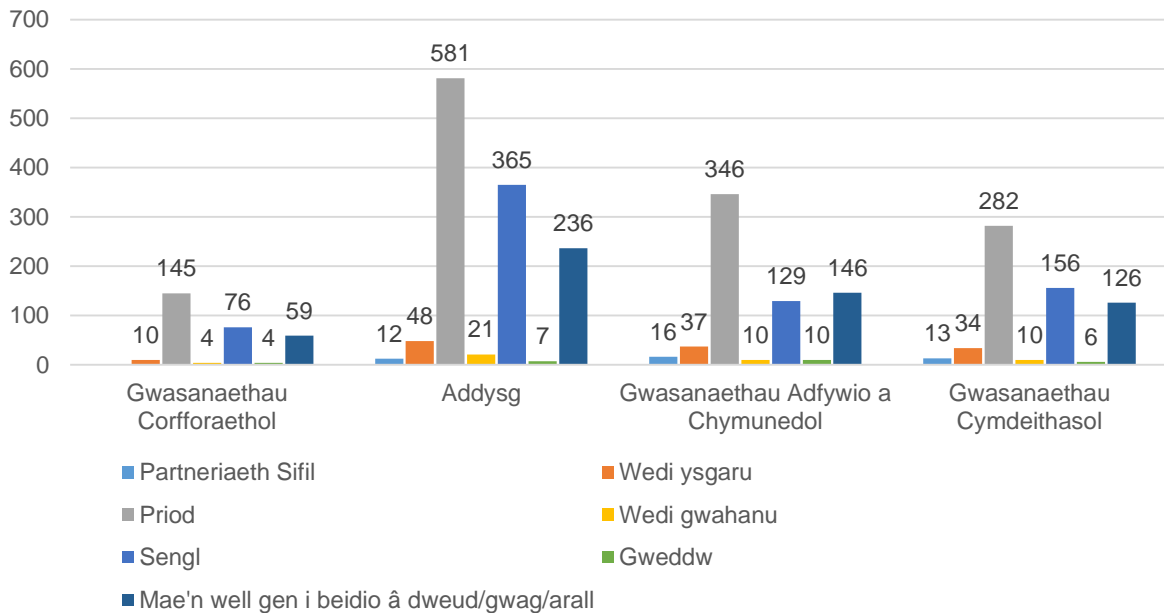




Anabledd yn ôl Maes Gwasanaeth

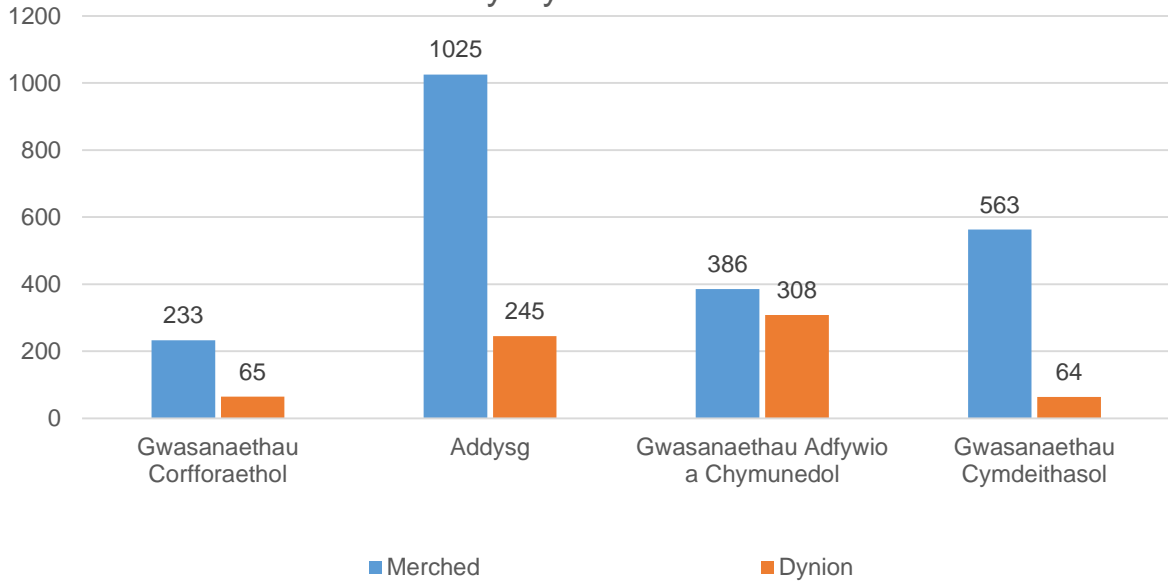


Statws Priodasol yn ôl Maes Gwasanaeth





Rhyw yn ôl Maes Gwasanaeth



Cyfeiriadedd Rhywiol yn ôl Maes Gwasanaeth

